

Директор МАОУ «Аландская СОШ»

Председатель профкома МАОУ «Аландская СОШ»


А.И.Шишкин
(подпись) (инициалы фамилия)


И.И.Корякина
(подпись) (инициалы фамилия)

"15" марта 2021 г.

"15" марта 2021 г.
(печать)

(печать)



Коллективный договор

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Аландская средняя общеобразовательная школа»

на 2021-2024 годы

*Коллективный договор
просит уведомительную
регистрацию в РКЦ ЧЗН*

*Уваркина Елена
рег. номер 53166022138
от 19.03.2021.
Министр А. Марксерин
ММФ Уваркина Е.В.*



Раздел 1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим трудовые отношения в организации Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Аландская средняя общеобразовательная школа» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель - в лице директора МАОУ «Аландская СОШ» Шишкина Александра Ивановича.
Работники - в лице председателя профкома МАОУ «Аландская СОШ» Корякиной Инны Игоревны

1.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

2.1.1. Оплата труда работников МАОУ «Аландская СОШ» регулируется трудовым законодательством, Положением об оплате труда работников МАОУ «Аландская СОШ», Положением о стимулировании труда работников МАОУ «Аландская СОШ»
Фонд оплаты труда работников МАОУ «Аландская СОШ» (с учетом компенсационных и стимулирующих выплат) формируется исходя из объемов средств поступающих в установленном порядке из областного бюджета (субвенций) и средств местного бюджета

2.1.2. Заработная плата работникам МАОУ «Аландская СОШ» выплачивается путем перечисления (за счет средств работодателя) на его лицевой счет в банке не реже чем каждые полмесяца за фактически отработанное время:
работникам получающим зарплату за счет средств субвенций из областного бюджета являются 15 и 30 число каждого месяца, в феврале 28 (29) число.
работникам получающим зарплату за счет средств местного бюджета являются 15 и 30 число каждого месяца, в феврале 28 (29) число.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим днем праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы производить ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация производится в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами.

2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях, устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного профсоюзного органа организации (ст. 372 ТК).

2.1.5. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.1.6. Систему оплаты труда устанавливать по категориям работников, согласно тарификации.

2.1.7. При выполнении работ с вредными или опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников производить доплаты в размере установленном законами и иными нормативными правовыми актами.

2.1.8. При совмещении профессий (должностей) или выполнении обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от своей основной работы производить доплаты. (Конкретный размер доплаты определяется соглашением сторон трудового договора).

2.1.9. За работы в ночное время производить доплату в размере установленном законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. В области нормирования труда стороны договорились:

2.2.1. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест учреждения.

2.2.2. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

2.3. Гарантии и компенсации

2.3.1. Стороны договорились, что в случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размерах установленном законами и иными нормативными правовыми актами установленных Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из бюджета.

2.3.2. Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177).

2.3.3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, могут устанавливаться в следующих размерах: продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях – 10 при сохранении среднего заработка.

2.3.4. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, размере если работник отработал в организации не менее одного года.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать предложения по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, при ухудшении финансово-экономического положения организации.

3.3. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда может предоставляться работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшим в организации более пяти лет.

3.4. При сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.5. С целью использования внутрипроизводственных резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учетом производственных условий и возможностей:

- ограничивает проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни

организаций, где невозможно приостановить производство);

- не использует прием иностранной рабочей силы;
- приостанавливает найм новых работников;
- вводит режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в случае массового увольнения работников в связи с изменением организационных или технологических условий труда;

- проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

3.6. Лицам, получившим уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, предоставляется свободное от работы время (не менее восьми часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка (источник финансирования - средства организации).

3.7. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников и женщин устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. В организации может применяться сокращенное рабочее время (по желанию работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством, для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

(ст. 263.1 Трудового кодекса РФ)

4.3. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в случаях, когда это необходимо по условиям труда.

4.4. В случае производственной необходимости работодатель может вводить разделение рабочего времени на части с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Круг работников, для которых вводится раздробленный рабочий день: воспитатели интерната, ночные няни интерната.

4.5. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с 13 часов до 14 часов.

4.6. На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечивать работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

4.7. Общим выходным днем считать суббота, воскресенье.

4.8. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

4.9. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

4.10. ежегодно предоставлять оплачиваемый отпуск: учителя – 56 календарных дней, технические работники – 28 календарных дней, воспитатели – 36 рабочих дней.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1 Провести специальную оценку условий труда рабочих мест учреждения с последующей

сертификацией работ по охране труда.

5.1.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда.

5.1.3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации осуществлять в размерах заложенных в утвержденный бюджет.

5.1.4. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах специальной оценки условий труда рабочих мест в учреждении.

5.1.5. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.6. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.1.7. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

5.1.9. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.

5.1.10. Обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;
- по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

5.1.11. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.3. В организации создается и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа в количестве пяти человек.

5.4. Отчислять на мероприятия по охране труда 0.2 % от суммы затрат на производство продукции.

Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

6.1. Предоставлять работникам отпуск на три дня с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- похорон близких родственников
- проводов в армию
- бракосочетания самого работника или их детей

6.2. работу в выходные и праздничные дни оплачивать в двойном размере в порядке

установленном ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

6.3. Установить что продолжительность рабочей недели для педагогических работников не должна превышать 36 часов в неделю, а для женщин 36 часов в неделю

6.4. предусмотреть для педагогических работников один день в неделю для повышения квалификации.

6.5. график ежегодных отпусков работников согласовывать с профсоюзным органом.

6.6. учитывать мнение профсоюзного органа при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

6.6. увольнение работников по инициативе работодателя согласовывать с профсоюзным органом.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

7.1. Безвозмездно предоставить профсоюзному органу оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение учительской.

7.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере 1%, предусмотренном Уставом профсоюза.

7.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

7.4. Предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

8.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

8.6. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

8.8. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим Договором.

8.9. Настоящий Договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

Прошнуровано пронумеровано
и скреплено печать

6 листов

Шесть

Директор школы *А.И. Шискин* Шишкин А.И.



Дополнительное соглашение
к Коллективному договору от 15.03.2022 года
Регистрационный номер №13300003/2138 от 19 марта 2021 года

с. Аландское

31.03.2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Аландская средняя общеобразовательная школа», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Шишкин Александр Иванович действующего на основании Устава и профсоюзная организация МАОУ «Аландская средняя общеобразовательная школа», именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Корякиной Инны Игоревны действующей на основании Решения общего собрания трудового коллектива, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор МАОУ «Аландская СОШ» на 2021-2024 гг.:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Аландская средняя общеобразовательная школа» и профсоюзной организации МАОУ «Аландская средняя общеобразовательная школа» на 2021-2024 годы от 15.03.2021 года, регистрационный номер № 13300003/2138 от 19 марта 2021 года следующие изменения:

1.1. Раздел 5. Охрана труда. Добавить пункт 5.1.12 следующего содержания:

5.1.12. Предоставлять работникам, достигшим возраста сорока лет, освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, за исключением лиц, указанных в части третьей Статьи 185.1 ТК.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставляется право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.2. Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.

Добавить пункт 6.1.1 следующего содержания:

6.1.1. Предоставлять работникам, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Аландская средняя общеобразовательная школа» и профсоюзной организации МАОУ «Аландской СОШ» на 2021-2024 годы.

Директор МАОУ «Аландская СОШ»

А.И.Шишкин



Председатель профкома МАОУ «Аландская СОШ»

И.И.Корякина

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в ИУИ «Кваркенское» на кв. номер 001000101238 от 01.04.2022г. инспектор Т. Каточарис ИУИ Шершова АВ.

